



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**

Фрунзе ул., д. 72, г. Хабаровск, 680002
Тел. (4212) 32-73-68. Факс (4212) 42-14-82
E-mail: edu_boss@adm.khv.ru

ОКПО 00090322, ОГРН 1032700296342,
ИНН/КПП 2721092530/272101001

19 МАЙ 2015 № 08.3.-27-6747

На № _____ от _____

О размещении информации

Руководителям учреждений
подведомственных
министерству образования
и науки
Хабаровского края

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом начальника главного юридического управления Губернатора и Правительства края – полномочного представителя Губернатора края в Законодательной Думе края И.А. Шашковой от 30.04.2015 № 5912 (№ ГК-9.3.50-10149 от 30.04.2015) "О размещении информации", в целях правового информирования работников, Вам необходимо обеспечить размещение в помещениях и на сайтах (при наличии) возглавляемых Вами учреждений прилагаемых сведений об обязанности работодателей оплачивать труд работников.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Начальник управления
организационно-кадровой
и аналитической работы

Л.И. Кириченко

Мартыненко Ольга Леонтьевна
46-40-16

Право граждан на вознаграждение за труд охраняется государством

В органы исполнительной власти края, государственное юридическое бюро края регулярно поступают жалобы граждан об оказании им помощи в получении невыплаченной им зарплаты. С учетом актуальности данного вопроса для жителей края, необходимо отметить следующее.

Работодатель не вправе задерживать выплату зарплаты работникам ни по каким причинам, в том числе в связи с задержкой оплаты товаров, работ, услуг работодателю клиентами (ст. 20 Трудового кодекса РФ).

Зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца (ст. 136 Трудового кодекса РФ).

Если работодатель задерживает выплату зарплаты на срок более 15 дней, то работник вправе приостановить работу на весь период задержки, письменно известив об этом работодателя (ст. 142 Трудового кодекса РФ). При этом, как указал в своем Определении от 01.04.2011 № 5-В11-15 Верховный Суд РФ, за время приостановления работы работодатель также обязан выплатить работнику его средний заработок.

В случае задержки выплаты зарплаты работодатель также обязан выплатить работнику денежную компенсацию в процентах от невыплаченных сумм и компенсацию за причиненный моральный вред (ст. 236, 237 Трудового кодекса РФ). Например, определением Хабаровского краевого суда от 06.08.2014 подтверждена обоснованность взыскания с организации "И" в пользу гр. Т. денежной компенсации за несвоевременную выплату причитающихся сумм зарплаты и компенсации за причиненный моральный вред.

Указанная обязанность возникает у работодателя, в том числе и при отсутствии его вины в задержке выплаты зарплаты (п. 55 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Работодатель за задержку зарплаты может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере до семидесяти тысяч рублей, а руководитель или другое ответственное лицо организации – в виде дисквалификации сроком до трех лет (ч. 1, 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Например, постановлением Хабаровского краевого суда от 02.03.2015 подтверждена законность лишения права должностного лица организации "Т" осуществлять управление юридическим лицом сроком на один год. Также решением Хабаровского краевого суда от 10.07.2014 подтверждена обоснованность взыскания с организации "К" штрафа в размере 30 тыс. руб. за невыплату зарплаты.

За частичную невыплату свыше трех месяцев зарплаты, а также за полную невыплату свыше двух месяцев зарплаты индивидуальный предприниматель, руководитель или другое ответственное лицо организации могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде: штрафа до пяти-

сот тысяч рублей; лишения права заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет; лишения свободы на срок до пяти лет (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Работник при задержке зарплаты за защитой своих прав вправе обратиться в:

1) Государственную инспекцию труда по Хабаровскому краю (680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, оф. 905, тел. (4212) 37-69-79, сайт – git27.rostrud.ru);

2) Хабаровское краевое объединение профсоюзов (680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 4, тел. (4212) 32-87-18, сайт – khabprof.ru);

3) Прокуратуру Хабаровского края (680000, г. Хабаровск, ул. Шевченко, д. 6, тел. (4212) 32-41-70, сайт – prokuror.hbr.ru), городские и районные прокуратуры края;

4) в структурные подразделения Государственного юридического бюро Хабаровского края (тел. 8-800-100-42-12, сайт – мфц27.рф):

а) г. Хабаровск:

- ул. Карла Маркса, д. 166, тел. (4212) 40-22-50;

- ул. Пушкина, д.50, тел. (4212) 40-22-51;

- ул. Суворова, д. 25 "а", тел. (4212) 40-22-52;

- ул. Тихоокеанская, д. 171 "а", тел. (4212) 40-22-68;

б) г. Комсомольск-на-Амуре:

- просп. Интернациональный, д.10, корпус 2, тел.(4217) 27-10-10;

- ул. Калинина, д. 6.

в) г. Амурск, ул. Амурская, д. 8;

г) г. Вяземский, ул. Ленина, д. 4, тел. (42153) 3-33-62;

д) п. Чегдомын, ул. Центральная, д. 49;

е) п. Переяславка, ул. Кооперативная, д. 8;

ж) г. Бикин, ул. Октябрьская, д. 47;

з) с. Богородское, ул. Партизанская, д. 14;

и) г. Николаевск-на-Амуре, ул. Кантера, д. 24 "а";

к) г. Советская Гавань, ул. Калинина, д. 5;

л) пгт. Ванино, ул. 7-я Линия, д. 5;

м) п. Солнечный, ул. Ленин, д. 23;

5) в суд по месту нахождения работодателя.

Главное юридическое управление
Губернатора и Правительства Ха-
баровского края