


СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

 О.П. Машенская

« 13 » сентябрь 2019 г.

Юрисконсульт

 Е.Е. Фитлина

« 13 » сентябрь 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБ ПОУ ККТиС

 Г.А. Горбунова

« 13 » сентябрь 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ  
РАБОТНИКАМИ**

**КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И  
СЕРВИСА»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке прохождения диспансеризации работниками**  
**КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» (далее - Колледж) разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон № 353-ФЗ от 03.10.2018 г. «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (пункт 5, статья 24);
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 26 октября 2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

1.2. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Диспансеризация сотрудников КГБ ПОУ «ККТиС» проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками Колледжа диспансеризации.

1.4. Каждый работник Колледжа имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

1.5. Работники Колледжа, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

**2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации**

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в КГБ ПОУ «ККТиС».

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Рабочие дни, в которые отсутствует работник для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018г. № 353-ФЗ, ст. 139 ТК РФ).

**3. Документальное оформление периодов диспансеризации**

3.1. Для прохождения диспансеризации работник Колледжа пишет заявление (Приложение №1), в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с директором КГБ ПОУ «ККТиС».

3.2. Заявление о намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении подается не позднее чем за 3 дня до предполагаемого дня отсутствия работника.

3.3. После прохождения диспансеризации, работник Колледжа должен принести справку о том, что в полученный выходной проходил диспансеризацию в медицинском учреждении.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

Инженер по охране труда

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Гладун' (Gladun), written in a cursive style.

Гладун Т.В.

Приложение №1  
к Положению «О порядке прохождения  
диспансеризации работниками в  
КГБ ПОУ «ККТиС»  
от «17» сентября 2019 г.

**Образец заявления работника для прохождения диспансеризации**

Директору КГБ ПОУ «ККТиС»  
Г.А. Горбуновой

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*(должность, ФИО работника)*

Заявление

В соответствии с правом, предоставленным мне ст. 185.1 Трудового кодекса РФ, прошу освободить меня от работы на один/два (согласно п 1.4. или 1.5. настоящего Положения) рабочих дня с сохранением места работы (должности) и среднего заработка «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. для прохождения диспансеризации.

Дата

Подпись, расшифровка подписи