



Согласовано  
Зам. директора по УТР  
 С.В.Шкроб  
«05» июля 2024

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБ ПОУ ККТиС  
 Г.А. Горбунова  
«08» июля 2024 г.

## ОТЧЕТ

по результатам деятельности ЦСТВ  
2023-2024 учебный год  
Краевого государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»

## 1. Работа с социальными партнерами, работодателями по заключению договоров

Центр содействия трудоустройству выпускников КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» создан как структурное подразделение колледжа. Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа работает на основании Положения, разработанного в соответствии с требованиями Федерального закона «Об Образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-, принят Государственной Думой РФ 21 декабря 2012 г., письма Министерства образования и науки РФ от 18 января 2010г. N ИК35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования». Основной целью деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников является координационно-аналитическая работа по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников колледжа о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

На основании п.1, 2, 3 ст.15 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в 2023-2024 гг в колледже были заключены договоры о сетевой форме реализации образовательных программ с профессиональными образовательными организациями края и предприятиями - социальными партнерами по следующим направлениям подготовки:

Таблица 1.1 - Реестр договоров с ПОО о совместном участии в сетевой форме реализации образовательных программ

Число программ (перечень)	Общее количество заключенных договоров (перечень)	Число организаций, с которыми заключены договора (перечень)
09.02.06 Сетевое и системное администрирование (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 7/23 от 01.09.2023	ПАО МТС
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 86 от 20.12.2019	КГБ ПОУ ХТТБПТ
09.02.07 Информационные системы и программирование (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 01/1-2020 от 15.01.2020	КГБ ПОУ Амурский политехнический техникум
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 01/3-2020 от 15.01.2020	КГБ ПОУ Комсомольский-на-Амуре строительный колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 01/4-2020 от 15.01.2020	КГА ПОУ Губернаторский авиастроительный колледж г.Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)

	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 01-2020 от 28.01.2020	КГБ ПОУ Солнечный промышленный техникум
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 08/23 от 18.09.2022	ИП Бондаренко Вадим Александрович
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 7/23 от 01.09.2023	ПАО МТС
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 86 от 20.12.2019	КГБ ПОУ ХТТБПТ
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ №01-2024 от 22.03.2024	ООО Газпром трансгаз Томск
11.02.12 Почтовая связь (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № Ф/149/14/2019 от 14.01.2019	АО Почта России
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 4 от 01.11.2021	МУК «Драматический театр»
43.02.10 Туризм (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 07/2020 от 16.01.2020	ФГБУ «Заповедное Приамурье» Филиал «Болоньский»
43.02.13 Технология парикмахерского искусства (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
43.02.14 Гостиничное дело (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 5/2023 от 01.09.2023	ООО Бизнес-центр
43.02.15 Поварское, кондитерское дело (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 1/2022 от 01.09.2022	КГБ ПОУ Хабаровский торгово-экономический техникум
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 1/2024 от 01.09.2024	МУП Комбинат школьного питания №2
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ №59/20 от 01.11.2020	ООО Фреш

	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ №6/21 от 25.09.2020	ООО Восход
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 1/2023 от 01.09.2023	ООО Комбинат общественного питания
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 5/2023 от 01.09.2023	ООО Бизнес-центр
43.02.16 Туризм и гостеприимство (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 5/2023 от 01.09.2023	ООО Бизнес-центр
43.02.17 Технология индустрии красоты (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ №01-2024 от 22.03.2024	ООО Газпром трансгаз Томск
	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ б/н от 20.10.2021	МАУ «Комсомольский-на-Амуре городской архив»
54.02.01 Дизайн (по отраслям) (очно, бюджет, на базе общего образования)	Договор о сетевой форме реализации образовательных программ № 13/1 от 01.09.2022	КГА ПОУ Хабаровский технологический колледж
<b>ИТОГО по ШССЗ:</b>	<b>19 договоров</b>	<b>19 предприятий из них: Работодатели: 12 ПОО: 7</b>

Таким образом, в колледже ведется планомерная и систематическая работа по привлечению партнеров в деятельность по сетевой форме реализации образовательных программ

Сетевая форма реализации образовательных программ обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе иностранных, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

Целью заключения договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с предприятиями является повышение качества профессионального образования на основе освоения общих и профессиональных компетенций по профессиям/специальностям, а также приобретение практического опыта работы непосредственно на предприятии реального сектора экономики.

В 2023-2024 учебном году колледж ведет подготовку по профессиям и специальностям на основе договоров о целевом обучении и договоров о

сотрудничестве, предусматривающем в период обучения оказание мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, гарантии трудоустройства обучающегося.

Таблица 1.3 - Реестр договоров о целевом обучении

№ п/п	Направление подготовки	Количество договоров	
		Очная форма обучения	
		2022-2023	2023-2024
1	Туризм	2	
2	Организация обслуживания в общественном питании	21	7
3	Графический дизайнер	3	2
4	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	2	1
5	Дизайн (по отраслям)	3	
6	Официант, бармен	4	14
7	Продавец, контролер-кассир	1	
8	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	1	3
9	Коммерция		2
10	Делопроизводитель	6	7
11	ДОУ и архивоведение	1	
12	Информационные системы и программирование (программист)	5	12
13	Информационные системы и программирование (разработчик веб)	5	5
14	Коммерция (по отраслям)	2	
15	МОЦИ	4	5
16	Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	1	
17	Наладчик компьютерных сетей	1	1
18	Повар	2	
19	Повар, кондитер	21	26
20	Поварское и кондитерское дело	2	31
21	Право и организация социального обеспечения	1	
22	Сетевое и системное администрирование	1	1
23	Столяр строительный	2	1
24	Технология парикмахерского искусства	5	7
25	Укладчик-упаковщик	1	
26	Штукатур	2	1
27	Кухонный рабочий		1
<b>ИТОГО:</b>		<b>99</b>	<b>127</b>

## 2. Мероприятия способствующие трудоустройству выпускников

№ п/п	Мероприятия	Дата проведения	Количество охваченных выпускников
1	Проведение беседы "Легальный труд крут!", разъяснение значимости официального трудоустройства;	21.05.2024 - презентация юристконсульта колледжа о преимуществах легального трудоустройства	250 человек
2	Ярмарки вакансий;	27.10.2024 -акция «Стань студентом КНАГУ»	75 человек
		18.11.2023-Презентация предприятия ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю.А.Гагарина	75 человек
		12.03.2024 – ярмарка вакансий Амурского судостроительного завода	45 человек
		02.04.2024-Ярмарка «Труд, профессия и свое дело» (Краевой Дом молодежи)	75 человек
		06.04.2024 – день открытых дверей ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»	60 человек
		12.04.2024–Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (Краевой Дом молодежи)	100 человек
		19.03.2024 – день открытых дверей ФГБОУ ВО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет»	80 человек
3	Система наставничества;	<p><b>Наставничество в колледже в форме «работодатель — студент»</b> предполагает взаимодействие обучающихся колледжа, осваивающих программы среднего профессионального образования, и промышленных партнеров.</p> <p><b>Цели программы наставничества:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• получение обучающимися актуализированного профессионального опыта;</li> <li>• развитие личностных качеств, необходимых для осознанного целеполагания, профессиональной самореализации и трудоустройства.</li> </ul> <p><b>Задачи наставничества:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• помощь студентам в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;</li> <li>• повышение осознанности обучающихся в вопросах выбора профессии (специальности), их самоопределение в профессии и личностное развитие;</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>создание эффективной системы взаимодействия образовательных организаций и представителя регионального предприятия (организации);</li> <li>получение обучающимися актуальных знаний (навыков), необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства.</li> </ul> <p>Общее количество наставников из числа индустриальных партнеров составляет – 90 человек</p>	
4	Практика в профильных организациях, имеющих вакансии;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- КГБУ Комсомольский-на-Амуре КЦСОН,</li> <li>- ОБПСП УМВД России по г. Комсомольску-на-Амуре,</li> <li>- ООО "Газпром трансгаз Томск",</li> <li>- ООО "ФИКС" Столовая "Город'ОК",</li> <li>- ООО «Бизнес-центр» кафе «Сиун»,</li> <li>- ООО РН-комсомольский НПЗ,</li> <li>- ПАО МТС,</li> <li>- ПАО АСЗ,</li> <li>- ПАО ОАК КнААЗ им Ю.А. Гагарина;</li> <li>- ООО КОП;</li> <li>- МУП КШП № 2 и другие</li> </ul>	230 человек проходило производственную практику на профильных предприятиях города. Из них продолжают работать 100 человек, из них 67 человек официально трудоустроены после окончания прохождения производственной практики.
5	Предоставление ИППР выпускника при трудоустройстве во время обучения с закреплением в данной организации после получения диплома;	-кураторы групп в течение учебного года	-227человек
6	Встречи с работодателями, экскурсии на предприятия и др.	С сентября 2023 по апрель 2024 проведено 48 экскурсий на предприятия города: <ul style="list-style-type: none"> <li>- КГБУЗ Городская больница № 4;</li> <li>- Краевое государственное казенное учреждение "Центр социальной поддержки населения;</li> <li>- Муниципальное учреждение культуры "Драматический театр";</li> <li>- ООО "Бюро международного молодежного туризма "Спутник";</li> <li>- ООО "ДАКГОМЗ";</li> <li>- ООО "ДВ-Лоджистик";</li> <li>- Краевой дом Молодежи;</li> <li>- Гостиница «Новый Восход»;</li> <li>- Ресторан «Восход» и др.</li> </ul>	644 человека
7	Стажировки на предприятиях;	Ноябрь 2024 г.- ПАО МТС Ноябрь 2024 г. – ИП Кириянова Д.А., ДиАРТ – рекламно-производственная компания	1 человек 1 человек

8	Поддержка в первые 3 года самостоятельной трудовой деятельности;	Большая часть преференций для молодежи установлена на региональном уровне, кроме того, решения о них принимают сами работодатели.	
9	Взаимодействие с администрациями организаций-работодателей по вопросам поддержки молодого специалиста;	Индивидуальная работа с индустриальными партнерами по вопросам адаптации и поддержки выпускников колледжа на конкретном предприятии	
10	Своевременная помощь при сложностях адаптации;	В случае возникновения трудностей при адаптации на рабочем месте наш Центр содействия трудоустройству выпускников оказывает: - консультационную помощь с рекомендациями психолога колледжа; - проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве: – получение дополнительного образования по программам ДПО в колледже; - методическую помощь в открытии собственного дела, самозанятости; 4.	
11	Тренинги по написанию безупречного резюме среди выпускников 2024 года;	В период с декабря по май 2024 года в рамках учебной дисциплины «Выпускник в условиях рынка труда» выпускники колледжа писали резюме соискателя на вакантные места	250 человек
12	Деятельность службы содействия трудоустройству (ознакомление с вакансиями, подбор подходящих вакансий)	Центр содействия трудоустройству выпускников КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» создан как структурное подразделение колледжа. Основной целью деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников является координационно-аналитическая работа по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников колледжа о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства. Мероприятия Центра содействия трудоустройству выпускников: 1. Анализ текущей и перспективной потребности предприятий города и края в специалистах, заканчивающих колледж; 2. Проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов; 3. Сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;	



	<p>4. Индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей</p> <p>5. Проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников.</p> <p>6. Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа.</p> <p>7. Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда.</p> <p>9. Осуществление постоянного взаимодействия с представителями от потенциальных работодателей по вопросам заключения договоров о целевом обучении и дальнейшем трудоустройстве выпускников;</p> <p>11. Налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах;</p> <p>12. Юридическая и психологическая поддержка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 3. Востребованность и трудоустройство выпускников

Концепция содействия трудоустройству выпускников основывается на взаимодействии всех структурных подразделений колледжа. Процесс объединения всех направлений в вопросах по трудоустройству связан с использованием в колледже эффективных механизмов и современных технологий, содействующих интеграции и согласованию интересов субъектов трудоустройства, запросов рынка труда и экономики города и края. ЦСТВ колледжа тесно взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, со сферой бизнеса, и развивает стратегию делового альянса с социальными партнерами. Основными инструментами, влияющими на эффективность работы колледжа по вопросам трудоустройства выпускников являются:

1. Коммуникативно-информационные ресурсы;
2. Дополнительное профессиональное образование;
3. Самозанятость и индивидуальное предпринимательство;
4. Стратегический альянс с социальными партнерами;
5. Сопровождение трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Таблица 3.1 Трудоустройство и занятость выпускников 2024 года

№п/п	Наименование профессии/специальности	% трудоустройства
1	Графический дизайнер	90%
2	Делопроизводитель	77%
3	Информационные системы и программирование - программист	63%

4	Мастер по обработке цифровой информации	63%
5	Организация обслуживания в общественном питании	100%
6	Официант, бармен (база 11 кл)	89%
7	Поварское и кондитерское дело	89%
8	Право и организация социального обеспечения	76%
9	Технология парикмахерского искусства	100%
<b>Итого трудоустроено</b>		<b>81%</b>

Доля трудоустроившихся выпускников колледжа очной формы обучения, без учета призванных на военную службу, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в 2024 году составляет 81%;

В течение года велась активная работа по установлению и развитию партнерских и взаимовыгодных отношений с представителями различных сфер бизнеса, экономики города, способствующих реализации практико-ориентированных методов и технологий обучения, популяризации специальностей и профессий, по которым осуществляется подготовка в колледже с целью дальнейшего трудоустройства выпускников.