

Утверждено

Директор КГБ ПОУ «ККТиС»



Г.А.Горбунова

План работы Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее - СПО)

Задачи:

1. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее - ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в Август соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Заместитель директора по УПР, директор колледжа	- Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Заместитель директора по УПР	-План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Заместитель директора по УПР, директор колледжа	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Заместитель директора по УПР директор колледжа	Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» ЦК; - Портал «Работа России»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Заместитель директора по УПР, представитель медиацентра	- Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.7	Оформление информационного стенда ЦК на территории колледжа	Сентябрь (далее - постоянно)	Заместитель директора по УПР	- Информационный стенд актуализирован в части наличия актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора.
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием сайта колледжа	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом сайта «Вакансии»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Выпускник на рынке труда» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь- декабрь	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года	Январь	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Выявлена «Группа риска» студентов - выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Организация адресной помощи студентам выпускникам 2026г. очной/заочной формы обучения по формированию карьерных треков: Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников	Январь-февраль	Заместитель директора по УПР	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом «Консультационные услуги»; Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость;
2.8	Предоставление данных о движении контингента студентов выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Актуальная база студентов-выпускников 2025 года

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и ЦО семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК) Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию ЦК Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство - Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении, практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители проинформированы о возможностях целевого обучения, приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем

				Потенциальные работодатели разместили свои предложения целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов- выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием КЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Комитетом по труду и занятости Хабаровского края	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок участников чемпионатов «ПРОФЕССИОНАЛЫ» и «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Заместитель директора по УПР, руководитель РУМЦ, куратор группы	Студенты /выпускники, а также из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок Студентам-выпускникам, и из числа инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство

5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующие работать по полученной профессии/специальности, в том числе с инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2023- декабрь 2025; Выпускники 2024- сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; Выпускники 2025- сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; Выпускники 2026- февраль 2026 - июнь 2026	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: выпускники 2023г (завершивших службу в Армии), находящихся под риском не трудоустройства • выпускники 2024г завершивших службу в армии), находящихся под риском не трудоустройства • выпускники 2025г, находящихся под риском не трудоустройства • студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском не трудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Заместитель директора по УПР Член рабочей группы - педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций	В течение года	Заместитель директора по УПР Методист ДПО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, юрисконсульт колледжа	Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	Выпускники 2025 ноябрь - декабрь Выпускники группы 2026 - июнь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	База выпускников сформирована и соответствует отчету СПО- 1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям	Ежемесячно, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям	Ежемесячно, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Декабрь 2025, Май-июнь 2026, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Заместитель директора по УПР зав. производственной практикой, куратор группы	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик