Утверждено
Директор КГБ ПОУ «ККТиС»
_____ Г.А. Горбунова
«24» августа 2026 г.

План работы Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее — ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее — СПО).

Задачи:

1. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее — ОПК).
3. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее — ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
4. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027, находящиеся под риском незанятости, не планирующие работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершившие службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026, 2027, 2028 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
6. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее — ЦК) по содействию занятости выпускников, в том числе с учётом участия в краевом смотре-конкурсе «Работай в Хабаровском крае» (2026).

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август 2026	Заместитель директора по УПР, директор колледжа	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август 2026	Заместитель директора по УПР	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август 2026	Заместитель директора по УПР, директор колледжа	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август 2026	Заместитель директора по УПР, директор колледжа	Регламент сформирован и утверждён, члены рабочей группы ознакомлены с закреплённым функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: «горячую линию» ЦК; Портал «Работа России»
1.6	Организация функционирования	Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР,	Группа в социальных сетях и (или)

	групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости		представитель медиацентра	мессенджерах функционирует
1.7	Оформление информационного стенда ЦК на территории колледжа	Сентябрь 2026	Заместитель директора по УПР, представитель медиацентра	Информационный стенд ЦК оформлен

2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков	Сентябрь–декабрь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием сайта колледжа	Сентябрь–декабрь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом сайта «Вакансии»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека	Сентябрь–декабрь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Выпускник на рынке труда» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Организация/координация и контроль прогнозных данных по каналам занятости студентов-	Январь 2027	Заместитель директора по УПР, зав. производственной	Выявлена «Группа риска» студентов-выпускников 2027, не определившихся с выбором карьерного

	выпускников очной формы обучения 2027 года		практикой, куратор группы	трека для организации адресной работы
2.6	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026 г. очной/заочной формы обучения по формированию карьерных треков: информирование о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов; обучение навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований; внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам	Январь–февраль 2027	Заместитель директора по УПР	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом «Консультационные услуги»; владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований; ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость
2.7	Предоставление данных о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь–июнь 2027	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Актуальная база студентов-выпускников 2026 года

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя; студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного

	работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК)		практикой, куратор группы	(дуального) целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках вакансий	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме, прошедших модерацию ЦК; студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство; студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий; обучающиеся 9-х классов приняли участие в «Дне карьеры», «Дне открытых дверей» и т.п.
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении, практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Члены приёмной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения; абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители проинформированы о возможностях целевого обучения, приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов-выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной	Студентам-выпускникам оказана мера государственной поддержки по

	нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы		практикой, куратор группы	профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием КЦЗН, общественных организаций и объединений; студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках вакансий, проводимых Комитетом по труду и занятости Хабаровского края	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках вакансий; студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в Ярмарке стажировочных площадок участников чемпионатов «ПРОФЕССИОНАЛЫ» и «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Заместитель директора по УПР, руководитель РУМЦ, куратор группы	Студенты/выпускники, а также из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок; студентам-выпускникам, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство

5. Организация адресной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027 гг. (находящимися под риском незанятости, не планирующими работать по полученной профессии/специальности, в том числе с инвалидами/детьми-инвалидами/лицами с ОВЗ, завершившими службу в армии по призыву)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалидов	Выпускники 2025 — декабрь 2026; выпускники 2026 — сентябрь 2026 — июнь 2027; выпускники 2027 — сентябрь 2026 — декабрь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Списки студентов, входящих в «группу риска», сформированы: выпускники 2025 г. (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства; выпускники 2026 г. (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства; выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства; студенты-выпускники 2027 г., находящиеся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека, и оказание психологической поддержки	В течение года	Заместитель директора по УПР, член рабочей группы, педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций	В течение года	Заместитель директора по УПР, методист ДПО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной	Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

	целевому договору, в случае его расторжения		практикой, юрисконсульт колледжа	
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска», на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования; студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	Выпускники 2025 — ноябрь–декабрь 2026; выпускники 2026 — июнь 2027	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	База выпускников сформирована и соответствует отчёту СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025, 2026 г. по всем категориям	Ежемесячно, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	База выпускников в части фактической занятости поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям	Ежемесячно, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Осуществляется мониторинг прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям

7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Декабрь 2026, май–июнь 2027, по дополнительному запросу	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой	Отчёт о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещён на сайте; анализ достижения значения планового

				показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников на краевом смотре-конкурсе «Работай в Хабаровском крае» (2026)	Сентябрь–декабрь 2026	Заместитель директора по УПР, зав. производственной практикой, куратор группы	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

Согласовано:
Заместитель директора по УПР _____ _____
« 24 » 08 2026 г.