

Министерство образования и науки Хабаровского края  
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»

**Приказ № 294-ОД**

«30» декабря 2025 года

«О внесении изменений в приказ  
№ 231-ОД от 27.09.2024 года»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников краевых государственных профессиональных образовательных организаций и в связи с приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 30 декабря 2025 года № 36 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 11 сентября 2024 г. №34, и о внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края

**Приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса", утвержденное приказом от 27.09.2024 года № 231-ОД «Об утверждении положения об оплате труда», следующие изменения:

1) в разделе 2:

в пункте 2.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.5. Работникам устанавливаются следующие доплаты:";

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"Педагогическим работникам доплаты начисляются пропорционально с учетом установленной учебной нагрузки.";

2) в разделе 3.1:

а) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам,

образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.";

б) в пункте 3.19:

слова "30 процентов" заменить словами "3 675 рублей";

слова "20 процентов" заменить словами "2 450 рублей";

3) в разделе 4:

в пункте 4.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.7. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливается доплата за наличие:";

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"Размеры доплат, указанных в настоящем пункте, приведены в Приложении № 2 к Приложению №6 к настоящему Положению.";

в абзаце шестом слово "выплата" заменить словом "доплата";

4) в разделе 5:

а) абзац седьмой пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

"Размеры доплат за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе) приведены в Приложениях № 3,4 к Приложению №5 к настоящему Положению.";

б) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

"5.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока) устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютном размере по соответствующим ПКГ".;

в) абзацы третий – восьмой пункта 5.5.2 изложить в следующей редакции:

"Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются в следующих размерах:

проверка письменных работ – 1 225 рублей за ставку;

заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, опытным участком, учебно-консультационным пунктом – 613 рублей за ставку;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 1 225 рублей за ставку;

классное руководство – 1 225 рублей за ставку;

за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при отсутствии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист") – 1 225 рублей за ставку).

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.";

5) в разделе 6:

а) в пункте 6.2:

после абзаца четвертого "выплаты за качество выполняемых работ;" дополнить абзацем следующего содержания:

"выплата за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока;"

абзацы десятый – одиннадцатый пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"Размер доплат, указанных в абзацах втором, третьем настоящего пункта, приведены в Приложении № 6,7 к настоящему Примерному положению.

Порядок и условия выплаты, указанной в абзаце пятом настоящего пункта, приведены в Приложении № 8 к настоящему Примерному положению.";

б) пункт 6.2 дополнить девятнадцатым абзацем и изложить в следующей редакции:

Размер доплаты молодому специалисту в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников составляет:

1 квалификационный уровень – 3 598 рублей;

2 квалификационный уровень – 3 795 рублей;

3 квалификационный уровень – 4 091 рублей;

4 квалификационный уровень – 4 287 рублей.

Доплата начисляется пропорционально установленной нагрузке.";

б) в приложении № 4:

а) в наименовании после слова "стимулирующих" дополнить словами "и компенсационных";

б) пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.1. Выплаты за ученую степень, ученое звание, за наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования", производятся за счет бюджетных средств в порядке, установленном Примерным положением об оплате труда. Размер доплат устанавливается в абсолютном размере в соответствии с Приложениями №2 к Приложению № 6 к настоящему Положению.

Выплата за наличие наград, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, устанавливается вне зависимости от их количества.";

в) дополнить приложение №5 согласно приложению № 3,4 к настоящему приказу;

7) приложение № 6 изложить в новой редакции согласно приложению № 2,5 к настоящему приказу;

8) приложение № 8 изложить в новой редакции согласно приложению № 6,7 к настоящему приказу;

9) в разделе 1 приложения № 1:

а) в пункте 1.1:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) Руководителям организаций размеры надбавки устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к Приложению №8 к настоящему Положению. Их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается организацией в размере на 10-30 процентов ниже от размера надбавки руководителя (в абсолютном размере).";

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) Педагогическим работникам и другим работникам размеры надбавки устанавливаются в соответствии с Приложением № 7 к Приложению №8 к настоящему Положению.";

б) пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.1. Надбавка выплачивается на основе отнесения занимаемой должности работника к ПКГ и пропорционально установленной нагрузке, но не выше одной ставки.";

11) Приложением № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

12) Приложением № 11 изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2026 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор колледжа

Г.А. Горбунова

Приложение №1  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г № 294-ОД

«Приложение № 1  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников КГБ ПОУ ККТиС**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 г. № 216н</b>	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (секретарь учебной части)	8 672
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	8 946
1.2.2.	2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	9 230
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	12 850
1.3.2.	2 квалификационный уровень (социальный педагог, педагог-организатор, ПДО)	13 553
1.3.3.	3 квалификационный уровень (мастер производственного обучения, методист, воспитатель, педагог-психолог)	14 609
1.3.4.	4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания, тьютор)	15 309
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	15 594
1.4.2.	2 квалификационный уровень (зав. очного отделения, зав. заочного отделения, зав. учебной частью, зав. производственной практикой, зав. учебно-производственными мастерскими, заведующий лабораторией, руководители отделений, старший мастер, руководитель центра, начальник научно-методического отдела,	15 999

	руководитель отдела сопровождения дистанционного образования и информатизации учебного процесса, начальник отдела по безопасности)	
1.4.3.	3 квалификационный уровень	16 525
<b>2.</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н</b>	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2.1.1.	1 квалификационный уровень (дежурный по общежитию, архивариус, делопроизводитель, комендант, паспортист)	6 727
2.1.2.	2 квалификационный уровень	7 316
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2.2.1.	1 квалификационный уровень (лаборант, секретарь руководителя)	8 771
2.2.2.	2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	9 650
2.2.3.	3 квалификационный уровень (заведующий общежитием, заведующий производством)	10 524
2.2.4.	4 квалификационный уровень (механик)	10 814
2.2.5.	5 квалификационный уровень	11 109
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2.3.1.	1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, инженер-электроник, инженер АСУОП, юрисконсульт, специалист по охране труда, экономист, документовед, программист, сурдопереводчик, специалист в сфере закупок)	10 236
2.3.2.	2 квалификационный уровень	10 524
2.3.3.	3 квалификационный уровень	10 814
2.3.4.	4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер)	11 109
2.3.5.	5 квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)	12 280
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
2.4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела кадров)	15 594
<b>3.</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н</b>	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
3.1.1.	1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, плотник, уборщик служебных помещений, кладовщик, кастелянша, слесарь-сантехник, электромонтер, рабочий по КОиРЗ, мойщик посуды, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник)	7 310
3.1.2.	2 квалификационный уровень	8 019

3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	8 019
3.2.1.	1 квалификационный уровень (водитель автомобиля, повар, слесарь-электрик)	7 820
3.2.2.	2 квалификационный уровень	8 239
3.2.3.	3 квалификационный уровень	9 000
3.2.4.	4 квалификационный уровень	11 841
4.	<b>Профессиональные квалификационные группы, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570</b>	
4.1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь)	10 069
5.	<b>Профессиональные квалификационные группы, должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526</b>	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1.1.	3 квалификационный уровень (медсестра)	9 740
5.1.2.	5 квалификационный уровень (заведующий медпунктом)	10 351
6.	<b>Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе</b>	
6.1.	Ассистент (помощник)	8 672
6.2.	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 609

Главный бухгалтер



Г.В.Асаева

Приложение №2

к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г №294-ОД

к «Приложению № 6  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

**РАЗМЕРЫ**

доплат, устанавливаемых руководителям, заместителям руководителя, в  
рублях

№ п/п	Показатели квалификации	Размер выплаты (в рублях)
1.	Наличие ученой степени кандидата наук	3 685
2.	Наличие ученой степени доктора наук	5 835
3.	Наличие ученого звания "доцент"	3 685
4.	Наличие ученого звания "профессор"	5 835
5.	Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования"	3 685
6.	Наличие квалификационной категории «педагог-наставник»	8 750
7.	Наличие квалификационной категории «педагог-методист»	5 835

Приложение №3  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г №294-ОД

к «Приложению № 5  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

## РАЗМЕРЫ

доплат за специфику работы руководителям, в рублях

№ п/п	Показатели специфики работы	Группы должностных окладов						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:	7 368	7 215	7 061	6 754	6 447	6 140	5 833
2.	За работу в отделениях, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	7 368	7 215	7 061	6 754	6 447	6 140	5 833
3.	Работникам обучающим профессиям художественных ремесел, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных	5 526	5 412	5 296	5 066	4 835	4 605	4 375
2.		7 368	7 215	7 061	6 754	6 447	6 140	5 833

работ  
4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами 3 685 3 608 3 531 3 377 3 224 3 070 2 917

---

работ  
4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами 3 685 3 608 3 531 3 377 3 224 3 070 2 917

---

Приложение №4

к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г №294-ОД

к «Приложению № 5

к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

**РАЗМЕРЫ**

доплат за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе), в рублях

№ п/п	Показатели квалификации	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	4 квалификационный уровень
1	2	2	4	5	6

1.	За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	2 056	2 169	2 338	2 450
----	--	-------	-------	-------	-------

№	Показатели	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	4 квалификационный уровень
2.	За работу в отделениях, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2 056	2 169	2 338	2 450

1.	За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	2 056	2 169	2 338	2 450
----	--	-------	-------	-------	-------

1	2	3	4	5	6
3.	<p>Мастерам производственно- образовательных учреждений, обучающим профессиям художественных ремесел, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно- капитальных работ</p>	-	-	1 754	-
4.	<p>Старшим мастерам образовательных учреждений, обучающим профессиям художественных ремесел, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно- капитальных работ</p>	-	2 052	-	-

2 052

11

Приложение №5  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г №294-ОД

к «Приложению №6  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

### РАЗМЕРЫ

доплат, устанавливаемых работникам КГБ ПОУ ККТиС, в рублях

№ п/п	Показатели квалификации	Педагогические работники				Специалисты, руководители структурных подразделений
		1 квалификаци онный уровень	2 квалификаци онный уровень	3 квалификац ионный уровень	4 квалификаци онный уровень	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Наличие высшей квалификационной категории	7 710	8 132	8 766	9 186	-
2.	Наличие первой квалификационной категории	1 542	1 627	1 754	1 838	-
3.	Наличие ученой степени кандидата наук	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425
4.	Наличие ученой степени доктора наук	2 056	2 169	2 338	2 450	2 849
5.	Наличие ученого звания "доцент"	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425
6.	Наличие ученого звания "профессор"	2 056	2 169	2 338	2 450	2 849

7.	Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования"	1 028	1 085	1 169	1 225	1 425
----	--	-------	-------	-------	-------	-------

\_\_\_\_\_

Приложение №6  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г. №294-ОД

к «Приложению №8  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

### РАЗМЕРЫ

надбавки, устанавливаемой руководителям за выслугу лет, в рублях

№ п/п	Показатели стажа	Группы должностных окладов						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
1.	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	До 2 лет	5 526	5 412	5 296	5 066	4 835	4 605	4 375
2.	От 2 до 5 лет	7 368	7 215	7 061	6 754	6 447	6 140	5 833
3.	От 5 до 10 лет	11 052	10 822	10 592	10 131	9 670	9 210	8 750
4.	От 10 лет и выше	12 894	12 625	12 357	11 819	11 282	10 745	10 208

Приложение №7  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г №294-ОД

к «Приложению №8  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

### РАЗМЕРЫ

надбавки, устанавливаемой работникам за выслугу лет, в рублях

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	До 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет и выше
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н				
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 239	1 652	2 065	2 891
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1.2.1.	1 квалификационный уровень	1 278	1 704	2 130	2 982
1.2.2.	2 квалификационный уровень	1 319	1 758	2 198	3 077

1	2	3	4	5	6
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 542	2 056	2 570	3 598
1.3.2.	2 квалификационный уровень	1 627	2 169	2 711	3 795
1.3.3.	3 квалификационный уровень	1 754	2 338	2 922	4 091
1.3.4.	4 квалификационный уровень	1 838	2 450	3 062	4 287
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1.4.1.	1 квалификационный уровень	1 966	2 621	3 276	4 587
1.4.2.	2 квалификационный уровень	2 052	2 735	3 419	4 786
1.4.3.	3 квалификационный уровень	2 137	2 849	3 562	4 986
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н				
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
2.1.1.	1 квалификационный уровень	1 704	2 272	2 840	3 976
2.1.2.	2 квалификационный уровень	1 784	2 379	2 974	4 163
2.1.3.	3 квалификационный уровень	1 864	2 485	3 107	4 349
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
2.2.1.	1 квалификационный уровень	1 890	2 519	3 149	4 408

1	2	3	4	5	6
2.2.2.	2 квалификационный уровень	1 969	2 626	3 282	4 595
2.2.3.	3 квалификационный уровень	2 049	2 731	3 414	4 780
2.2.4.	4 квалификационный уровень	2 129	2 839	3 548	4 968
2.2.5.	5 квалификационный уровень	2 209	2 945	3 681	5 154
2.2.6.	6 квалификационный уровень	2 289	3 052	3 814	5 340
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305Н				
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений				
3.1.1.	2 квалификационный уровень	1 918	2 557	3 196	4 475
3.1.2.	3 квалификационный уровень	1 998	2 663	3 329	4 661
3.1.3.	4 квалификационный уровень	2 077	2 769	3 462	4 846
3.1.4.	5 квалификационный уровень	2 157	2 876	3 595	5 033
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570				
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	1 119	1 492	1 865	2 611
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	1 278	1 704	2 130	2 982
4.3.	Профессиональная квалификационная группа	1 439	1 918	2 398	3 357

1	2	3	4	5	6
	"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"				
4.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	1 678	2 237	2 797	3 915
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздрава России от 6 августа 2007 г. № 526				
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
5.1.1.	1 квалификационный уровень	1 041	1 388	1 734	2 428
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
5.2.1.	1 квалификационный уровень	1 143	1 524	1 905	2 667
5.2.2.	2 квалификационный уровень	1 261	1 682	2 102	2 943
5.2.3.	3 квалификационный уровень	1 392	1 856	2 319	3 247
5.2.4.	4 квалификационный уровень	1 436	1 914	2 392	3 349
5.2.5.	5 квалификационный уровень	1 479	1 972	2 465	3 451
5.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				
5.3.1.	2 квалификационный уровень	3 253	4 337	5 421	7 589
5.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"				

1	2	3	4	5	6
5.4.1.	1 квалификационный уровень	3 631	4 841	6 051	8 471
6.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравоохранения России от 29 мая 2008 г. № 247н				
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
6.1.1.	1 квалификационный уровень	961	1 282	1 602	2 243
6.1.2.	2 квалификационный уровень	1 046	1 394	1 742	2 439
6.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"				
6.2.1.	1 квалификационный уровень	1 253	1 671	2 089	2 924
6.2.2.	2 квалификационный уровень	1 379	1 838	2 298	3 217
6.2.3.	3 квалификационный уровень	1 504	2 005	2 506	3 508
6.2.4.	4 квалификационный уровень	1 545	2 060	2 575	3 605
6.2.5.	5 квалификационный уровень	1 587	2 116	2 645	3 703
6.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"				
6.3.1.	1 квалификационный уровень	1 463	1 950	2 437	3 412
6.3.2.	2 квалификационный уровень	1 504	2 005	2 506	3 508
6.3.3.	3 квалификационный уровень	1 545	2 060	2 575	3 605
6.3.4.	4 квалификационный уровень	1 587	2 116	2 645	3 703
6.3.5.	5 квалификационный уровень	1 755	2 339	2 924	4 094
6.4.	Профессиональная квалификационная группа				

1	2	3	4	5	6
	"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"				
6.4.1.	1 квалификационный уровень	1 838	2 451	3 063	4 288
6.4.2.	2 квалификационный уровень	1 918	2 557	3 196	4 475
6.4.3.	3 квалификационный уровень	1 997	2 662	3 328	4 659
7.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н				
7.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
7.1.1.	1 квалификационный уровень	909	1 211	1 514	2 119
7.1.2.	2 квалификационный уровень	1 003	1 337	1 671	2 339
7.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
7.2.1.	1 квалификационный уровень	1 025	1 366	1 707	2 390
7.2.2.	2 квалификационный уровень	1 177	1 570	1 962	2 747
7.2.3.	3 квалификационный уровень	1 286	1 715	2 143	3 000
7.2.4.	4 квалификационный уровень	1 692	2 256	2 820	3 947
8.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н				
8.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"				

1	2	3	4	5	6
8.1.1.	1 квалификационный уровень	1 097	1 462	1 828	2 559
8.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"				
8.2.1.	1 квалификационный уровень	1 186	1 581	1 976	2 767
8.2.2.	2 квалификационный уровень	1 251	1 668	2 085	2 919
8.2.3.	3 квалификационный уровень	1 314	1 752	2 190	3 066
8.2.4.	4 квалификационный уровень	1 419	1 892	2 365	3 310
9.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе				
9.1.	Ассистент (помощник)	1 239	1 652	2 065	2 891
9.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 754	2 338	2 922	4 091

Приложение №8  
к приказу КГБ ПОУ ККТиС  
от «30» декабря 2025 г № 294 -ОД

«Приложение № 11  
к Положению по оплате труда,  
утвержденного приказом директора  
от «27» сентября 2024 № 231-ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока

### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

1.2. Указанная выплата вводится в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачивается работникам, заключившим с государственными организациями края бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплаты составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

1.3. На вводимую стимулирующую выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

о порядке, размере и условиях выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока

### 2. Порядок начисления выплаты

2.1. Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

2.2. Установление указанной выплаты не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.

о порядке, размере и условиях выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока

1.3. На вводимую стимулирующую выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.